



BAREM VARIANTA 2

LUCRARE SCRISA LA EXAMENUL DE PROMOVARE IN GRAD PROFESIONAL DE INSPECTOR/ CONSILIER SUPERIOR IN CADRUL COMPARTIMENTULUI RESURSE UMANE, SANATATE SI SECURITATE IN MUNCA

1. Enumerați 4 îndatoriri fundamentale ale cetățenilor din Constituția României.

BAREM

Constituția României

CAP. 3

Îndatoririle fundamentale

ART. 54

Fidelitatea față de țară

(1) Fidelitatea față de țară este sacră.

(2) Cetățenii cărora le sunt încredințate funcții publice, precum și militarii, răspund de îndeplinirea cu credință a obligațiilor ce le revin și, în acest scop, vor depune jurământul cerut de lege.

ART. 55

Apărarea țării

(1) Cetățenii au dreptul și obligația să apere România.

(2) Condițiile privind îndeplinirea îndatoririlor militare se stabilesc prin lege organică.

(3) Cetățenii pot fi încorporați de la vârsta de 20 de ani și până la vârsta de 35 de ani, cu excepția voluntarilor, în condițiile legii organice.

ART. 56

Contribuții financiare

(1) Cetățenii au obligația să contribuie, prin impozite și prin taxe, la cheltuielile publice.

(2) Sistemul legal de impuneri trebuie să asigure așezarea justă a sarcinilor fiscale.

(3) Orice alte prestații sunt interzise, în afara celor stabilite prin lege, în situații excepționale.

ART. 57

Exercitarea drepturilor și a libertăților

Cetățenii români, cetățenii străini și apatrizii trebuie să-și exercite drepturile și libertățile constituționale cu bună-credință, fără să încalce drepturile și libertățile celorlalți.

Barem 10 puncte enumerarea a 4 îndatoriri a câte 2,5 pct

2. . Enumerați 5 principii care stau la baza exercitării funcției publice, conform Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.



BAREM

BAREM: 10 puncte, 2 puncte pentru fiecare din cele 5 principii enumerate, conform art. 373

ART. 373

Principiile care stau la baza exercitării funcției publice

Principiile care stau la baza exercitării funcției publice sunt:

- a) principiul legalității;
- b) principiul competenței;
- c) principiul performanței;
- d) principiul eficienței și eficacității;
- e) principiul imparțialității și obiectivității;
- f) principiul transparenței;
- g) principiul responsabilității, în conformitate cu prevederile legale;
- h) principiul orientării către cetățean;
- i) principiul stabilității în exercitarea funcției publice;
- j) principiul bune-credințe, în sensul respectării drepturilor și îndeplinirii obligațiilor reciproce;
- k) principiul subordonării ierarhice.

3. Descrieți cazurile în care este posibilă modificarea unilaterală a contractului de muncă potrivit Legii nr. 53/2003, Codul Muncii

BAREM

ART. 42

(1) Locul muncii poate fi modificat unilateral de către angajator prin delegarea sau detașarea salariatului într-un alt loc de muncă decât cel prevăzut în contractul individual de muncă.- 2 puncte

(2) Pe durata delegării, respectiv a detașării, salariatul își păstrează funcția și toate celelalte drepturi prevăzute în contractul individual de muncă.
-2 puncte

ART. 43

Delegarea reprezintă exercitarea temporară, din dispoziția angajatorului, de către salariat, a unor lucrări sau sarcini corespunzătoare atribuțiilor de serviciu în afara locului său de muncă.- 3 puncte

ART. 44

(1) Delegarea poate fi dispusă pentru o perioadă de cel mult 60 de zile calendaristice în 12 luni și se poate prelungi pentru perioade succesive de maximum 60 de zile calendaristice, numai cu acordul salariatului. Refuzul salariatului de prelungire a delegării nu poate constitui motiv pentru sancționarea disciplinară a acestuia.- 3 puncte

(2) Salariatul delegat are dreptul la plata cheltuielilor de transport și cazare, precum și la o indemnizație de delegare, în condițiile prevăzute de lege sau de contractul colectiv de muncă aplicabil.- 3 puncte

Barem de corectare Art.42,43,44: 2 situații X 2 pcte. = 4 puncte ; 3 situație X 3 pcte. = 9 puncte ; TOTAL 13 pcte.

ART. 45

Detașarea este actul prin care se dispune schimbarea temporară a locului de muncă, din dispoziția angajatorului, la un alt angajator, în scopul executării unor lucrări în interesul acestuia. În mod excepțional, prin detașare se poate modifica și felul muncii, dar numai cu consimțământul scris al salariatului.
-2 puncte.

ART. 46*)

(1) Detașarea poate fi dispusă pe o perioadă de cel mult un an.-1 punct.

(2) În mod excepțional, perioada detașării poate fi prelungită pentru motive obiective ce impun prezența salariatului la angajatorul la care s-a dispus detașarea, cu acordul ambelor părți, din 6 în 6 luni. -1 punct.

(3) Salariatul poate refuza detașarea dispusă de angajatorul său numai în mod excepțional și pentru motive personale temeinice. -1 punct.

(4) Salariatul detașat are dreptul la plata cheltuielilor de transport și cazare, precum și la o indemnizație de detașare, în condițiile prevăzute de lege sau de contractul colectiv de muncă aplicabil. -1 punct.

ART. 47*)

(1) Drepturile cuvenite salariatului detașat se acordă de angajatorul la care s-a dispus detașarea.-1 punct

(2) Pe durata detașării salariatul beneficiază de drepturile care îi sunt mai favorabile, fie de drepturile de la angajatorul care a dispus detașarea, fie de drepturile de la angajatorul la care este detașat. -1 punct.

(3) Angajatorul care detașează are obligația de a lua toate măsurile necesare pentru ca angajatorul la care s-a dispus detașarea să își îndeplinească integral și la timp toate obligațiile față de salariatul detașat.
-1 punct.

(4) Dacă angajatorul la care s-a dispus detașarea nu își îndeplinește integral și la timp toate obligațiile față de salariatul detașat, acestea vor fi îndeplinite de angajatorul care a dispus detașarea. -1,5 puncte.

(5) În cazul în care există divergență între cei doi angajatori sau niciunul dintre ei nu își îndeplinește obligațiile potrivit prevederilor alin. (1) și (2), salariatul detașat are dreptul de a reveni la locul său de muncă de la angajatorul care l-a detașat, de a se îndrepta împotriva oricăruia dintre cei doi angajatori și de a cere executarea silită a obligațiilor neîndeplinite. -1,5 puncte

Barem de corectare Art.45,46,47: 7 situații X 1 pct. =7 puncte ; 2 situație X 1,5 pcte. = 3 puncte ; 1 situații X 2 pcte.= 2 puncte ; TOTAL 12 pcte.

ART. 48

Angajatorul poate modifica temporar locul și felul muncii, fără consimțământul salariatului, și în cazul unor situații de forță majoră, cu titlu de sancțiune disciplinară sau ca măsură de protecție a salariatului, în cazurile și în condițiile prevăzute de prezentul cod.-5 puncte

Barem de corectare Art. 48:1 situație X 5 puncte.= 5 puncte ;TOTAL 5 puncte.

art. 42,43,44-13 puncte + art. 45,46,47.-13 puncte + art.45.-5 puncte = Total -30 puncte

4. De către cine se efectuează cercetarea obligatorie a evenimentelor, conform art. 29, al. (1) din Legea nr. 319/2006 a securității și sănătății în munca, cu modificările și completările ulterioare?

BAREM

BAREM: 20 puncte

ART. 29, al. (1)

- (1) Cercetarea evenimentelor este obligatorie și se efectuează după cum urmează:
- a) de către angajator, în cazul evenimentelor care au produs incapacitate temporară de muncă; (4 puncte)
 - b) de către inspectoratele teritoriale de muncă, în cazul evenimentelor care au produs invaliditate evidentă sau confirmată, deces, accidente colective, incidente periculoase, în cazul evenimentelor care au produs incapacitate temporară de muncă lucrătorilor la angajatorii persoane fizice, precum și în situațiile cu persoane date dispărute; (6 puncte)
 - c) de către Inspekția Muncii, în cazul accidentelor colective, generate de unele evenimente deosebite, precum avariile sau exploziile; (5 puncte)
 - d) de către autoritățile de sănătate publică teritoriale, respectiv a municipiului București, în cazul suspiciunilor de boală profesională și a bolilor legate de profesiune. (5 puncte)



5. Enumerați datele cu caracter personal cuprinse în dosarul profesional.

BAREM

BAREM: 30 puncte

ART. 5, al. (3)

- (3) Datele cu caracter personal cuprinse în dosarul profesional sunt:
- a) numele, prenumele și, după caz, numele deținut anterior; (3,75 puncte)
 - b) data și locul nașterii; (3,75 puncte)
 - c) codul numeric personal; (3,75 puncte)
 - d) adresa de domiciliu și, după caz, reședința; (3,75 puncte)
 - f) numele, prenumele și numărul de telefon ale cel puțin unei persoane de contact, pentru situații de urgență; (3,75 puncte)
 - g) starea civilă, numărul copiilor minori și data nașterii acestora; (3,75 puncte)
 - h) situația serviciului militar, dacă este cazul; (3,75 puncte)
 - i) cetățenia. (3,75 puncte)

COMISIE CONCURS
Presedinte - Redl Andrei
Membru - Bercea Flaviu
Membru - STECZ MONICA ADINA