



BAREM VARIANTA 1

LUCRARE SCRISĂ LA CONCURSUL PENTRU OCUPAREA UNEI FUNCȚII PUBLICE DE EXECUȚIE VACANTE DE INSPECTOR, CLASA I, GRAD PROFESIONAL DEBUTANT, LA COMPARTIMENTUL SECRETARIATUL COMISIEI PENTRU PROTECȚIA COPILULUI ȘI A COMISIEI DE EVALUARE A PERSOANELOR ADULTE CU HANDICAP

1. Expuneți prevederile Constituției României, referitoare la moțiunea de cenzură.

BAREM

Art.113 CONSTITUȚIA ROMÂNIEI

- (1) Camera Deputaților și Senatul, în ședință comună, pot retrage încrederea acordată Guvernului prin adoptarea unei moțiuni de cenzură, cu votul majorității deputaților și senatorilor.
- (2) Moțiunea de cenzură poate fi inițiată de cel puțin o pătrime din numărul total al deputaților și senatorilor și se comunică Guvernului la data depunerii.
- (3) Moțiunea de cenzură se dezbate după 3 zile de la data când a fost prezentată în ședința comună a celor două Camere.
- (4) Dacă moțiunea de cenzură a fost respinsă, deputații și senatorii care au semnat-o nu mai pot iniția, în aceeași sesiune, o nouă moțiune de cenzură, cu excepția cazului în care Guvernul își angajează răspunderea potrivit articolului 114.

Barem: 10 puncte (4 răspunsuri x 2,5 puncte)

2. Prezentați noțiunea de hărțuire, așa cum este specificată în în Ordonanța Nr. 137/2000 din 31 august 2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare.

BAREM

: Art.2 alin.5 ORDONANȚA Nr. 137/2000 din 31 august 2000

Constituie hărțuire și se sancționează contravențional orice comportament pe criteriu de rasă, naționalitate, etnie, limbă, religie, categorie socială, convingeri, gen, orientare sexuală, apartenență la o categorie defavorizată, vârstă, handicap, statut de refugiat ori azilant sau orice alt criteriu care duce la crearea unui cadru intimidant, ostil, degradant ori ofensiv.

Barem: 10 puncte

3. Ce se înțelege prin discriminare indirectă conform Legii Nr. 202/2002 din 19 aprilie 2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați? - 10 puncte

BAREM

Răspuns: Art.4 lit.b LEGEA Nr. 202/2002 din 19 aprilie 2002

b) prin discriminare indirectă se înțelege situația în care o dispoziție, un criteriu sau o practică, aparent neutră, ar dezavantaja în special persoanele de un anumit sex în raport cu persoanele de alt sex, cu excepția cazului în care această dispoziție, acest criteriu sau această practică este justificată obiectiv de un scop legitim, iar mijloacele de atingere a acestui scop sunt corespunzătoare și necesare; - 10 puncte

4. Enumerați 3 principii aplicabile conduitei profesionale a funcționarilor publici și personalului contractual din administrația publică, prevăzute în Ordonanța de urgență Nr. 57/2019 din 3 iulie 2019 - privind Codul administrativ.



BAREM

.368 din ORDONANȚA DE URGENȚĂ Nr. 57/2019 din 3 iulie 2019 - privind Codul administrativ
Principiile care guvernează conduita profesională a funcționarilor publici și a personalului contractual din administrația publică sunt:

- a) supremația Constituției și a legii,;
- b) prioritatea interesului public, în exercitarea funcției deținute;
- c) asigurarea egalității de tratament a cetățenilor în fața autorităților și instituțiilor publice,
- d) profesionalismul,
- e) imparțialitatea și independența,
- f) integritatea morală,
- g) libertatea gândirii și a exprimării,
- h) cinstea și corectitudinea,
- i) deschiderea și transparența,
- j) responsabilitatea și răspunderea,
- k) onestitate și prudență privind acceptarea anumitor funcții sau beneficii la încetarea funcției publice sau a raportului de muncă, principiu potrivit căruia persoanele ale căror mandate sau funcții încetează trebuie să manifeste rezerve în desfășurarea unor noi activități profesionale care au legătură cu atribuțiile anterioare și care pot genera conflicte de interese.

Barem: 10 puncte

5. Precizați modalitățile de depunere a dosarului în vederea evaluării complexe, în conformitate cu prevederile Hotărârii Nr. 430/2008 din 16 aprilie 2008 pentru aprobarea Metodologiei privind organizarea și funcționarea comisiei de evaluare a persoanelor adulte cu handicap. - 15 puncte

BAREM

Răspuns: HG 430/2008, art. 6, aln. (6) Cererea-tip de evaluare complexă, însoțită de documentele necesare prevăzute la alin. (4):

- a) se depune de către persoana solicitantă, familia sa, reprezentantul legal, asistentul personal, asistentul personal profesionist, organizația neguvernamentală al cărei membru este persoana cu handicap sau, în lipsa acestora, de către orice persoană care o reprezintă, la registratura primăriei din localitatea de domiciliu/reședință sau la registratura DGASPC; 5 pct
 - b) în cazul persoanelor care solicită reevaluarea, se depune cu 60 de zile înainte de expirarea termenului de valabilitate al certificatului de încadrare în grad de handicap; 5 pct
 - c) se transmite serviciului de evaluare complexă, obligatoriu, în termen de 5 zile lucrătoare de la înregistrare, de către primărie, și în termen de 24 de ore de la înregistrare, de către DGASPC. 5 pct
- Barem 15 puncte (3 răspunsuri x 5 pct)

6. Precizați care este componența Comisiei de evaluare a persoanelor adulte cu handicap, în conformitate cu prevederile Legii nr. 448/2006 republicată privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap?

BAREM

Răspuns: ART.3 LEGEA Nr. 448/2006 din 6 decembrie 2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap

Protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap au la bază următoarele principii:

- a) respectarea drepturilor și a libertăților fundamentale ale omului; - 2 pct
- b) prevenirea și combaterea discriminării; - 2 pct
- c) egalizarea șanselor; - 2 pct
- d) egalitatea de tratament în ceea ce privește încadrarea în muncă și ocuparea forței de muncă; - 2 pct
- e) solidaritatea socială; - 2 pct
- f) responsabilizarea comunității; - 2 pct
- g) subsidiaritatea; - 1 pct
- h) adaptarea societății la persoana cu handicap; - 2 pct
- i) interesul persoanei cu handicap; - 2 pct
- j) abordarea integrată; - 2 pct
- k) parteneriatul; - 1 pct
- l) libertatea opțiunii, a controlului sau/și a deciziei asupra propriei vieți, a serviciilor și formelor de sprijin de care beneficiază; - 2 pct
- m) abordarea centrată pe persoană în furnizarea de servicii; - 2 pct
- n) protecție împotriva neglijării și abuzului; - 2 pct
- o) alegerea alternativei celei mai puțin restrictive în determinarea sprijinului și asistenței necesare; - 2 pct
- p) integrarea și incluziunea socială a persoanelor cu handicap, cu drepturi și obligații egale cu ale tuturor celorlalți membri ai societății, cu respectarea nevoilor specifice persoanelor cu handicap. - 2 pct

14 x 2 puncte = 28 puncte

2 x 1 puncte = 2 puncte

Total = 30 puncte

7. Expuneți componența comisiei pentru protecția copilului, potrivit prevederilor Hotărârii Nr. 502/2017 din 13 iulie 2017 privind organizarea și funcționarea comisiei pentru protecția copilului.

BAREM

art.3 alin.1 Comisia este alcătuită din 7 persoane și are următoarea componență:

- a) secretarul județului, respectiv secretarul sectorului municipiului București - președinte; 2, 5 pct
 - b) directorul executiv/general al direcției generale de asistență socială și protecția copilului, denumită în continuare Direcție - vicepreședinte. Acesta poate delega atribuțiile care îi revin directorului executiv adjunct/general adjunct care coordonează activitatea de protecție a drepturilor copilului; 2,5 pct
 - c) un medic cu certificat de membru al Colegiului Medicilor din România, având cel puțin gradul de medic specialist în una dintre următoarele specialități medicale sau asimilate: neurologie pediatrică, pediatrie, psihiatrie pediatrică sau orice altă specializare pediatrică, desemnat de direcția de sănătate publică județeană, respectiv a municipiului București - membru; 2, 5 pct
 - d) un psiholog sau un psihopedagog desemnat de inspectoratul școlar județean, respectiv al municipiului București - membru; 2,5 pct
 - e) un reprezentant desemnat de agenția județeană pentru plăți și inspecție socială, respectiv a municipiului București, de preferință un asistent social - membru; 2,5 pct
 - f) doi reprezentanți ai organismelor private acreditate, propuși de secretarul județului, respectiv al sectorului municipiului București - membri. 2, 5 pct
- Barem. 15 puncte

COMISIE CONCURS

Președinte -

Membru - Co

Membru - MI